

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) Beleid en doelstellingen

1. Missie Kolk

Kolk wil een flexibele en betrouwbare partner zijn voor alle bij het waterleiding- en afvalwater netwerk betrokken bedrijven door het ter beschikking stellen en in voorraad houden van een breed assortiment van kwalitatief goede producten die met aandacht voor duurzaamheid worden verworven, geproduceerd en gedistribueerd. Kolk richt zich primair op de Nederlandse en de Europese markt.

Kernwaarden voor de bedrijfsvoering van Kolk zijn; economisch verantwoord prijsbeleid, passend assortiment op voorraad, productkwaliteit, flexibiliteit, innovatie, leverbetrouwbaarheid en meedenken en samenwerken met zijn afnemers.



Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) op basis van de principes People, Planet en Profit/Prosperity zoals omschreven in de internationale norm ISO 26000 is het uitgangspunt voor de bedrijfsvoering in al haar aspecten.

De intenties, doelstellingen en de hierbij te hanteren middelen worden nader omschreven in de beleidsverklaring maatschappelijk verantwoord ondernemen van Kolk.

2. MVO Prestatieladder



De zorg voor mens, milieu en winstgevendheid past in het beleid van Kolk dat gericht is op de continuïteit van de onderneming, de werkgelegenheid en het welzijn van de medewerkers en de dienstverlening aan haar afnemers.

Kolk heeft gekozen voor de aantoonbare implementatie van haar MVO beleid door de invoering en certificering van een management systeem op basis van MVO prestatieladder (MVO-P).

Het MVO managementsysteemcertificaat is een objectief bewijsmiddel dat het bedrijf of organisatie een managementsysteem heeft voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, waarin stakeholdereisen en -verwachtingen

gemanaged worden op resultaat. Stakeholdereisen zijn onder meer de eisen van de overheid, zoals in Nederland 'Criteria duurzaam inkopen'. Deze criteria maken dan ook deel uit van de certificatie voor de MVO Prestatieladder.

3. Relevantie en prioriteitsstelling MVO kernthema's

Kolk heeft de impact van haar bedrijfsvoering t.o.v. de 7 MVO kernthema's en de onderliggende 31 thema's uit de prestatieladder geïnventariseerd, de belangrijkste belanghebbenden (stakeholders) benoemd en hun belangen hierbij vastgesteld. (Zie doc. Indeling Stakeholders en MVO Thema's Kolk). Hierbij zijn de materiële en relevante thema's geïdentificeerd.

Op basis van deze analyse en het belang van de stakeholders heeft Kolk de materiële thema's voor de significante stakeholders benoemd en doelstellingen en maatregelen bepaald.

In een dialoog met de significante stakeholders wordt deze prioriteitstelling getoetst en waar nodig aangepast. Voor alle materiële en relevante thema's worden doelstellingen en acties opgenomen in meerjarenplannen.

4. Materiële en relevante MVO Kernthema's Kolk

4.1. Behoorlijk bestuur (kernthema I.)

De directie van Kolk zal de onderneming besturen in overeenstemming met de wettelijke verplichtingen en hierover verantwoording afleggen volgens de hiervoor geldende regels. De financieel-economische bedrijfsvoering wordt gecontroleerd door de accountant en hiervan wordt verslag gedaan middels het jaarverslag dat jaarlijks wordt gedeponereerd. De operationele bedrijfsvoering in relatie tot wetgeving wordt beheerst middels het ISO 14001 milieumanagementsysteem onder toezicht van Kiwa.

Kolk heeft een gedragscode opgesteld waarin de kernwaarden en bedrijfsprincipes zijn vastgelegd.

4.2. Goed werkgeverschap (People, kernthema II.)

Onze medewerkers zijn belangrijk voor het succes van de organisatie in al haar aspecten.

Kolk zet zich in voor; het behoud van de werkgelegenheid en de overige belangen van haar medewerkers geheel conform de CAO bepalingen, het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving, ontwikkelingsmogelijkheden en gelijke behandeling.

Gezondheid en veiligheid hebben de volledige aandacht van het management, er is een blijvend streven het ongevallen cijfer op nul te houden en het ziektepercentage te verlagen.

Initiatieven voor algehele verbetering van de gezondheid zijn; aanbieden PMO, bevorderen beweging (fietsplan) en aanpassing van de het voedingsaanbod in de kantine.

Het personeel wordt voortdurend bijgeschoold om haar kennis op niveau te houden in een steeds veranderende wereld van snelle technologische ontwikkelingen (employability).

4.3. Mensenrechten (People, kernthema III.)

Kolk zal, voor zover dat binnen haar mogelijkheden ligt, alles in het werk stellen om de mensenrechten in al haar thema's te beschermen in de eigen organisatie zowel als in de bedrijfsketen. In de eigen organisatie wordt dit bewerkstelligd door handhaving wettelijk kader en de gedragscode. Bij de toeleveranciers in de keten worden de Kolk bedrijfsprincipes bekend gemaakt en wordt aandacht gevraagd voor dit onderwerp. Kolk is zich bewust van het feit dat haar mogelijkheden in dezen, gezien het geringe aandeel van het volume in relatie tot het totaal, beperkt zijn.

4.4. Circulaire economie en klimaatverandering (Planet, kernthema VI)

Grondstoffen

Duurzaamheid in de keten, opzet programma t.b.v. de circulaire economie ("cradle to cradle"),



In samenspraak met enkele waterleidingbedrijven is Kolk in 2014 begonnen met het opzetten van een programma voor het innemen van overtollige leidingmaterialen (hulpstukken, afsluiters, etc.) met het doel deze materialen, na reiniging en inspectie, afhankelijk van de conditie geschikt te maken voor hergebruik of recycling van de grondstoffen. Hergebruik kan worden gerealiseerd door reiniging, demontage, ontcoaten, staalstralen en opnieuw coaten (100% dekking op hygiënische aspecten). Indien hergebruik niet haalbaar is maar de producten functioneel nog wel inzetbaar zijn worden deze

materialen geschonken aan ontwikkelingsprojecten in de derde wereld. Alle overige materialen die niet in aanmerking komen voor hergebruik worden na demontage gescheiden, gesorteerd en volledig gerecycled bij een gecertificeerd metaalrecyclingbedrijf.

Dit programma is beschikbaar voor alle bij het waterleiding- en afvalwater netwerk betrokken nationale en internationale bedrijven.

Energie



Als een onderdeel van het duurzaamheidsbeleid werkt Kolk aan een verlaging van haar CO₂-footprint door energiebesparende maatregelen, op termijn onafhankelijk van aardgas te produceren en het maximaal zelf opwekken van energie met zonnepanelen.

Het verder terugdringen van het energieverbruik (CO₂ footprint) en een substantiële bijdrage aan de circulaire economie zijn ook in de komende jaren de speerpunten van

het duurzaamheidsbeleid.

In het kader van de invoering van de MVO prestatieladder heeft Kolk een actieplan (meerjarenplan) opgesteld. Doelstelling is de CO₂ footprint voortdurend te verlagen.

Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen



Kolk heeft voor haar milieuhuishouding een milieumanagementsysteem ingericht volgens NEN-EN-ISO 14001:2015. Dit managementsysteem zorgt voor een beheerste bedrijfsvoering m.b.t emissies, afvalwater en afvalstoffenbeheer. Doelstelling is het volledig voldoen aan de wettelijke bepalingen, hergebruik van verpakkingsmateriaal en het reduceren van (schadelijk) afval.

5. Kerndoelen voor 2023 (MVO-P en ISO 14001)

Aspect	Doelstelling	Actie	Tijdsplan
Energie	Reductie gasverbruik 10 % (2022)	Uitbreiden van producten-pakket voor coaten op de SHL coating straat	Eind 2023
Energie	Verhoging opwekking zon energie met 100%	Verdubbeling zonnepanelen	Eind 2023
Energie	Reductie gasverbruik extra 5 -10 %	Investering in tweede elektrische robot coating straat	Eind 2024
Grondstoffen	Reductie grondstoffen behoefte 5%	Terugnemen en opnieuw gebruiken retourgoederen	Doorlopend
Grondstoffen	Reductie Epoxy poedergebruik met 10 % (2022)	Uitbreiden van producten-pakket voor coaten op de SHL coating straat	Eind 2023
Energie en Milieu	Reductie transportbewegingen met 10 % (2022)	Optimale combinatie van aangeboden zendingen	Eind 2023
Milieu	Reductie gebruik spuitbussen 25 % (2022)	Uitbreiden van producten-pakket SHL coating straat	Eind 2023
Grondstoffen	Maximaal faciliteren Materialen paspoort	Actieve deelname "Blauwe Netten" en aanleveren GTIN codes voor Madaster	Medio 2023
Grondstoffen	Opstellen en registreren Materialenpaspoort voor 50% Drinkwater portfolio	Registratie in Madaster	Eind 2023
Milieu	Reductie gevaarlijke stoffen in productie	Inzet Bisophynol-A vrij epoxy poeder	Medio 2023