

Social Fairness*

10 Principles UN Global Compact

Geheel in lijn met haar MVO beleid en de impactanalyse op basis van ISO 26000 onderschrijft Kolk het belang van Social Fairness in de keten van totstandkoming van haar producten volledig. Kolk zal zich actief inzetten voor het handhaven van de UN Global Compact principes in de gehele keten van totstandkoming.

UN Global Compact principles

- **Mensenrechten**
 - [Principe 1](#) : Bedrijven moeten de bescherming van de internationaal geproclameerde mensenrechten ondersteunen en respecteren; en
 - [Principe 2](#) : ervoor zorgen dat zij niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen.
- **Arbeid**
 - [Principe 3](#) : Bedrijven dienen de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven;
 - [Principe 4](#) : de uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid;
 - [Principe 5](#) : de effectieve afschaffing van kinderarbeid; en
 - [Principe 6](#) : de bestrijding van discriminatie in arbeid en beroep.
- **Milieu**
 - [Principe 7](#) : Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieu-uitdagingen te ondersteunen;
 - [Principe 8](#) : initiatieven te ondernemen om grotere verantwoordelijkheid op milieugebied te bevorderen; en
 - [Principe 9](#) : bevordering van de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.
- **Anti-Corruptie**
 - [Principe 10](#) : bedrijven moeten corruptie in al zijn vormen tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.

** Onder Social Fairness wordt verstaan: de mondiaal geaccepteerde uitgangspunten aangaande mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie, waar alle betrokken partijen zich, bij de totstandkoming van een product, aan moeten houden.*